

Storuman Idrottsförening Policy Mobbning och trakasserier

Antagen vid årsmötet 20170425



Storumans Idrottsklubb

Policy SIK Mobbning och trakasserier

Barnkonventionen och barnrättsperspektivet ska vara vägledande för all barn- och ungdomsverksamhet upp till 18 år. All form av mobbing, trakasserier och övergrepp strider mot visionen ”Svensk Idrott - världens bästa” och idrottens fyra värdegrunder ”Glädje och gemenskap, Demokrati och delaktighet, Allas rätt att vara med och Rent spel”. Även inom Storumans Idrottsklubb antar vi och följer Riksidrottsförbundets riktlinjer och visioner.

Inom idrotten accepteras ingen form av sexuella trakasserier eller övergrepp. Ingen ska behöva känna sig kränkt, trakasserad eller mobbad. Den utsattes upplevelse är avgörande, inte trakasserarens motiv. (text hämtad från www.rf.se/Tryggidrott/Mobbingochtrakasserier/ 20150312)

Antimobbningsplan

Med mobbing menar vi att någon eller några utsätts för återkommande fysiska eller psykiska angrepp eller elakheter

Mål

- Alla deltagare i verksamhet som bedrivs av Storumans Idrottsklubb ska känna sig säkra, trygga och välkomna i föreningen.

Trygghet

- visa hänsyn mot andra
- ta ansvar för sitt uppträdande
- visa respekt för andra
- visa omtanke
- nolltolerans mot kränkande behandling och mobbing.

Signaler om kränkande behandling kan vara:

- Öppna konflikter och bråk, slag, sparkar, knuffar, fasthållning och utfrysning
- Svordomar, fula ord, könsord eller förolämpningar
- Hot, miner, retningar, suckar, gester, fniss
- Någon vill dra sig undan
- Irriterad stämning
- Självdestruktivt beteende

Åtgärder

- Direkt tillsägelse från ledare eller annan vuxen (omfattar alla vuxna som bevittnar något otillåtet/kränkande)
- Ta reda på om det rör sig om någon form av kränkande behandling eller konflikt (närvarande vuxens ansvar)



Storumans Idrottsklubb

Åtgärder vid konstaterad diskriminering, trakasserier eller mobbing

I första hand reder ledaren ut situationen. Han/Hon låter alla inblandade enskilt, få berätta sin version.

Utgångspunkten är att man vet att kränkningar förekommit och att man ser mycket allvarligt på det och att kränkningarna omedelbart måste upphöra.

Om barn/ungdomar är inblandade kontaktar ledaren berörda föräldrar/vårdnadshavare för att informera om det inträffade.

Viktigt att ta reda på under samtalet:

- Vad har hänt?
- Hur blir den kränkte utsatt?
- Hur ofta sker detta?
- Vem/vilka är förövarna?
- Var sker diskrimineringen, trakasserierna, mobbningen?
- Hur länge har detta pågått?

Steg två är att kontakta styrelsen och informera om den uppstådda situationen.

Steg tre; av styrelsen utsedd representant tar kontakt och pratar med 1. Offret 2. Mobbaren/rna 3. Föräldrarna.

Steg fyra. Om inte detta har önskvärd effekt (mobbningen upphör) träffas representanter från styrelsen, offer, mobbare och föräldrar för dialog. I värsta fall utesluts den som utför mobbningen ur föreningen.

Uppföljning

För att utövarna inom Storumans IK ska känna sig trygga på träningar, matcher och tävlingar har ledaren skyldighet att följa upp att situationen har förbättrats.

Ansvar för att följa föreningens antimobbingplan ligger på anställda, ledare och styrelse.

Varje år så ses denna policy över och revideras om så behövs.

Föreningens policydokument finns tillgängliga på föreningens hemsida.



Storumans Idrottsklubb